**第二十五届全国政协好新闻参评作品推荐表（一）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 作品标题 | 【引题】针对加班较多挤占职工休息休假时间问题，总工会界别委员呼吁  【主题】强制实施带薪年休假 提高违法行为处罚标准 | | | 参评项目 | 消息 |
| 刊播介质 | 报纸 |
| 语种 | 中文 |
| 作 者  （主创人员） | 集体（陈晓燕、郝赫、裴龙翔、王维砚） | | 编辑 | 集体（郭强、罗娟、张菁、徐新星、关晨迪） | |
| 刊播单位 | 工人日报社 | | 刊播日期 | 2023-03-07 | |
| 刊播版面(名称和版次) | 两会工会新闻 2版 | | 作品字数  （时长） | 929 | |
| 新媒体作品填报网址 | |  | | | |
| ︵  作采  品编  简过  介程  ︶ | 近年来，带薪年休假“不让休、不敢休、不能休”的现象一直是困扰千万劳动者的痛点问题。全国总工会此前的两项专项调查也显示，在我国一些企业尤其是制造业企业，职工享受带薪年休假的情况并不理想。因此，在策划2023年全国两会政协报道方案之初，我们就将其列为重点选题。  全国政协总工会界别是代表广大职工提出主张、开展协商的重要力量。全国两会期间，记者了解到总工会界别有委员结合此前的调研，带来了《关于让带薪年休假制度真正落实落地的提案》，同时，会场内外，委员们对这一话题也多有讨论和发声，于是记者分头对委员进行了采访，并于当日成稿。  稿件经编辑精心编排后，于次日在工人日报报纸、客户端、微信公众号、微博、中工网等矩阵平台同步推出。随后，编辑部以此为基础，推出《工道》《直通两会》等数个融媒体产品进行二次传播。在新浪微博，相关话题阅读量超8900万人次，引发1万多条评论。 | | | | |
| 社  会  效  果 | 报道推出后，迅速登上当日热搜榜前列。在新浪微博，央广网、澎湃新闻、南方周末、大河报、中国新闻周刊、三联生活周刊等70余家媒体纷纷引用本报道，发起#建议强制实施带薪年假##建议禁止企业随意取消职工带薪年假#等话题讨论，话题阅读量超8900万人次。同时，报道被人民日报客户端、新华网、光明网等数十家主流新闻客户端、网站转载，引发媒体、网友转评赞。  报道中，总工会界别委员提出的“提高对违法行为的行政处罚标准，增加企业违法成本”“加大劳动监察部门对违法行为的追责力度，注重发挥工会组织的监督职能”等观点成为备受关注的“政协好声音”。这篇报道和相关融媒产品一起，成为当年两会舆论场中的“爆款”之作。  会后，关于劳动者带薪年休假的讨论热度不减，几乎成为贯穿全年的热门职工权益话题。有关各方也迅速行动起来，当年7月，国家发展改革委发布关于恢复和扩大消费的20措施，明确“全面落实带薪休假制度，鼓励错峰休假、弹性作息，促进假日消费”。此后，山东等地也迅速跟进，在地方版的政策措施中强调要“全面落实带薪休假制度”。 | | | | |
| 单  位  意  见 | 推荐理由：  文章观点鲜明，突出总工会界别委员为职工发声的坚定立场，展现了鲜明的界别特色；层次丰富、脉络清晰，以翔实的调研数据作支撑，以法规条文为分析准绳，既有基于对劳动者休息休假权的关切，也有从提振经济、刺激消费方面的考量，论证角度多元。  经我单位审核，该作品内容属实，相关申报材料属实。我单位同意推荐该作品参加第二十五届全国政协好新闻评选。  刊播单位负责同志签名  （盖刊播单位公章） 年 月 日 | | | | |

**作品原文：**

【引题】针对加班较多挤占职工休息休假时间问题，总工会界别委员呼吁

**【主题】强制实施带薪年休假 提高违法行为处罚标准**

《工人日报》（2023年03月07日 02版）

本报北京3月6日电（记者陈晓燕 郝赫 裴龙翔 王维砚）“强制实施带薪年休假相关政策，避免长时间劳作给职工身心带来不利影响，让职工享有更多的休闲时间和更丰富的精神文化生活。”全国两会上，全国政协总工会界别3位委员如是呼吁。

带薪年休假是职工法定权利，有关条款已写入劳动法和《职工带薪年休假条例》，也是提高职工生活品质的重要制度保障。2022年全国总工会“职工生活品质网络专项调查”显示，有近六成职工认为“更多的休闲时间和更丰富的精神文化生活”是生活品质的主要体现，仅次于“收入”居第二位。但目前在我国一些企业尤其是制造业企业，职工享受带薪年休假的情况并不理想。

全国总工会一项制造业职工状况调查结果显示，制造业职工平均每周工作时间5.68天，高于全体职工5.51天的平均水平，工作6天及以上的职工占比为61.46%。一线制造业职工加班更为严重，工作6天及以上的占比高达74%。

据了解，不少制造业企业采取“低基本工资和高加班工资”的薪酬组合，职工只有不断加班才能获得更高收入。加班较多挤占了职工休息休假时间，让职工身心常处于疲惫状态。调查显示，超半数的职工因工作焦虑造成生活和心理压力较大，76.31%的职工希望利用休息休假时间旅游、阅读、看展览或看电影。工作强度大、休息时间少成为制造业职工流动性较高、人才流失较普遍的重要原因。

全国总工会副主席、书记处书记江广平委员为此带来了《关于让带薪年休假制度真正落实落地的提案》。他建议，强制实施带薪年休假相关政策。完善企业违反法律责任的规定，强化对企业年休假执行的约束，规定非特殊情况禁止企业协议取消职工年休假，对企业确因工作需要不能安排职工年休假的情形做出明文规定。同时，适度提高对违法行为的行政处罚标准，增加企业违法成本。

河北省总工会常务副主席、党组书记齐为民委员对此表示赞同。他建议，加大劳动监察部门对违法行为的追责力度，注重发挥工会组织的监督职能，督促依法及时惩处违反职工带薪年休假规定的企业和企业负责人，并要求限期整改，切实维护好职工休息休假权益。

“落实带薪年休假还有助于缓解假期的拥堵局面。”北京金台律师事务所主任皮剑龙委员说，现在每到假期，一些旅游城市、热门景区都是人山人海，让人“望而生畏”，不敢出门。如果带薪年休假能实现，大家错峰休假、错峰出行，可以省去很多麻烦，也有利于促进消费。